POLITICA SULLA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

F.lli Pizziolo S.r.l.

1. Premessa

F.lli Pizziolo S.r.l. riconosce il valore delle persone come elemento fondamentale per lo sviluppo e la crescita dell'organizzazione.

La Società promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla correttezza, sulle pari opportunità e sulla valorizzazione delle competenze individuali, nella convinzione che la diversità costituisca un valore da rispettare e tutelare.

La presente Politica definisce i principi ai quali la Società intende ispirarsi per favorire un contesto lavorativo inclusivo, rispettoso della dignità di ogni persona e libero da discriminazioni.

2. Principi fondamentali

F.lli Pizziolo S.r.l. si impegna a promuovere i seguenti principi:

Pari opportunità: garantire che le decisioni relative alla selezione, all'inserimento, alla formazione e alla crescita professionale siano basate su criteri di competenza, esperienza, professionalità e merito.

Non discriminazione: contrastare qualsiasi forma di discriminazione basata, tra l'altro, su genere, età, origine, nazionalità, lingua, convinzioni personali, disabilità o altre condizioni individuali tutelate dalla normativa applicabile.

Rispetto della dignità personale: favorire relazioni professionali improntate al rispetto reciproco, escludendo comportamenti offensivi, intimidatori, molesti o lesivi della dignità delle persone.

Valorizzazione delle diversità: riconoscere l'importanza delle differenti esperienze, capacità e prospettive individuali, promuovendo un ambiente nel quale ogni persona possa contribuire responsabilmente alle attività aziendali.

Inclusione: favorire un clima di collaborazione e partecipazione, nel quale le persone siano trattate con equità e rispetto, indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali.

3. Selezione e gestione del personale

La Società promuove processi di selezione e gestione delle risorse umane basati su criteri oggettivi e pertinenti rispetto ai ruoli e alle mansioni da ricoprire.

Le opportunità professionali devono essere valutate considerando le competenze, le qualifiche, l'esperienza e le capacità necessarie per lo svolgimento delle attività.

F.lli Pizziolo S.r.l. si impegna a favorire, nel rispetto delle esigenze organizzative e della normativa applicabile, condizioni di equità nei processi di inserimento